



MEMORIA ANUAL 2020 FUNDACIÓN ALARES



FUNDACIÓN ALARES

- La Fundación Alares
- Carta del Presidente
- Órganos de Gobierno: Patronato
- Actividades 2020
- Agradecimientos
- Socios Fundación Alares



NUESTRA MISIÓN Y NUESTROS VALORES

Inscrita en el Registro de Fundaciones Asistenciales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, la **Fundación Alares** fue constituida para canalizar y dar continuidad a un conjunto de actividades que venía realizando la empresa Alares y que responden a su preocupación por equilibrar, solidariamente y de forma institucionalizada, las demandas de protección social y de bienestar de la ciudadanía.

Su finalidad, es por tanto, impulsar y colaborar en iniciativas encaminadas a la mejora general de las condiciones de vida de las personas y al fomento de la competitividad económica, empresarial e institucional.

En base a ello, desarrolla 5 grandes líneas estratégicas en las que se engloban todas sus actuaciones sus actividades centradas en cinco grandes líneas estratégicas, todas ellas originadas por la coyuntura actual que estamos viviendo y de la cuál depende, en gran medida, el desarrollo social y económico sostenible en nuestro país.



Nuestras 5 líneas estratégicas



- La **prevención de la Dependencia** y la atención universal y de calidad a las personas dependientes y sus cuidadores.
- El **Desarrollo de Políticas, Medidas y Servicios que faciliten la Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral** entre las personas y las empresas. Con ello, cuidamos de la familia, promovemos la igualdad entre hombres y mujeres y potenciamos la competitividad empresarial.
- La **promoción e inclusión en el mercado laboral de las Personas con Discapacidad** y de aquellas otras con dificultades especiales o en riesgo de exclusión social. En la Fundación, nos ocupamos de formar, asesorar y tutelar a las personas con discapacidad y a las empresas, con el objetivo de facilitar su correcta integración laboral.
- La **Gestión de la Diversidad en las organizaciones** y la no discriminación por ningún tipo de razón: sexo, religión, origen, nivel económico, orientación sexual, edad, discapacidad, etc. como fuente de bienestar y riqueza social e innovación y competitividad empresarial.
- La **lucha contra el Desempleo** a través del proyecto "EmprendEX", trata de Impulsar el desarrollo social y económico entre las personal en situación de emergencia social, a través del AutoEmpleo mediante las MicroEmpresas, MicroFranquicias y los MicroCréditos, proporcionando el acompañamiento y la formación necesaria para el buen desarrollo y éxito de cada emprendedor.
- **Gestión de la Diversidad** en las organizaciones a través de Fundación Diversidad



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Fundación Alares®



Carta del Presidente

Queridas amigas y amigos:

Un año más, y en especial este año 2020, en el cuál, todos tanto hemos perdido pero que a su vez, a todos tanto nos ha enseñado y en el que, sin duda, hemos podido ser conscientes más que nunca, de que son las dificultades las que hacen de las personas verdaderos individuos fuertes, innovadores, valientes, luchadores y solidarios, me enorgullece presentar esta memoria, en la que se recogen todas las actividades llevadas a cabo con tesón y buen hacer durante estos doce meses.



A lo largo de las siguientes páginas, podréis observar cómo nuestro equipo de trabajo, formado por un conjunto de personas cualificadas y con pura vocación, continúa día a día sumando esfuerzos para seguir mejorando nuestra sociedad, más si cabe, en estos duros momentos, con el objetivo de llegar cada vez más lejos, poniendo en marcha ideas y proyectos que apuesten por la mejora de la calidad de vida de las personas, en especial de las más vulnerables, y en consecuencia de ello, por la mejora de la competitividad empresarial, pues no podemos olvidar que las empresas y las personas son el motor del cambio en la creación de empleo, riqueza, y como resultado de ello, del bienestar en nuestro país, ese bienestar que tanto todos deseamos recuperar y que estoy convencido, únicamente lograremos unidos.

Con el desarrollo de nuestras seis grandes líneas de actuación, (1.-Personas Mayores y Dependientes, 2.-Personas en riesgo de Exclusión Laboral, 3.-Igualdad de Oportunidades, 4.-Conciliación Trabajo-Persona-Familia, 5.-Integración laboral de Personas con Discapacidad y 6.-Gestión de la Diversidad de las plantillas –a través de nuestra Fundación para la Diversidad-), y la puesta en marcha de proyectos en cada una de ellas, no solo buscamos el impacto positivo en las personas y en el tejido empresarial, sino, la toma de conciencia por parte de la sociedad en general.

Además, y gracias a que nuestras áreas de sensibilización, formación, asesoría y estudios se encuentran en permanente análisis de la realidad social y de las necesidades que esta presenta, conseguimos aportar día a día nuevas soluciones hechas a medida, que ayudan, mediante servicios tangibles y especializados a generar un mejor bienestar social y un mayor desarrollo empresarial, siempre responsable, a la vez que competitivo.

Además, quiero aprovechar esta oportunidad, para invitaros a colaborar ahora más que nunca, con nuestro proyecto de la forma que mejor encaje en vuestras posibilidades. Cualquier apoyo es bienvenido, agradecido y necesario para seguir promoviendo y consiguiendo una transformación social hacia un mundo más justo, integrador, igualitario y competitivo que exige la sociedad diversa y globalizada en la que vivimos.

Por ello os hago partícipes, ya seáis personas físicas o jurídicas, a formar parte de este equipo a través de vuestra colaboración en cualquiera de las modalidades, ya sea a través del trabajo en red, convenios de colaboración, donaciones, patrocinio o voluntariado.

Y como no, mencionar nuestro evento más importante del año, los Premios Nacionales Alares, adaptados en este 2020 a las circunstancias que vivimos y que, desde el año 2006 y sus correspondientes ediciones anuales, son referentes en las dos grandes áreas que ocupan:

- ❖ Conciliación de la vida familiar, personal y laboral y la corresponsabilidad y responsabilidad social. Con ellos pretendemos dar a conocer como ejemplos de buenas prácticas, a todas aquellas personas que trabajan día a día con la ilusión puesta en crear una sociedad mejor, más justa, integradora e igualitaria, donde nuestras organizaciones sean líderes en el mercado, apoyándose en lo que realmente las hace líderes, los equipos humanos diversos, implicados y comprometidos que las conforman y que se presentan como los verdaderos protagonistas en la consecución de los objetivos marcados por cada organización.

- ❖ Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales destinados a Personas con Discapacidad. La realización de sus distintas ediciones nos ha permitido y nos continua permitiendo ver la evolución de una sociedad cada vez más concienciada y responsable con las personas que la conforman, con las empresas y las organizaciones que la componen, y que se esfuerzan en promover a través de sus prácticas, una cada vez mayor y más real, inclusión segura de las personas con discapacidad.

Deseo, también, hacer una mención especial a nuestro compromiso con la Organización de las Naciones Unidas a través de sus diez principios del Pacto Mundial y nuestro apoyo a Los Objetivos de Desarrollo Sostenible, también conocidos como Objetivos Mundiales, uniéndonos al llamamiento universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030.

En el marco de nuestra esfera de influencia, apoyamos e implementamos estos Principios y Objetivos, asumiendo alianzas para la sostenibilidad corporativa, relacionándonos con otros grupos de interés y colaborando con Redes Locales. Desde aquí os invito a que os suméis igualmente a este compromiso y apoyo.

Y ya para terminar estas líneas, no quiero despedirme sin agradecer por un lado a nuestro Patronato su apoyo incondicional pues sin él, nada de lo expuesto a continuación hubiera sido posible. Un Patronato compuesto por personalidades de reconocido prestigio, vinculadas y comprometidas con las actividades que desarrollamos y que, de una forma desinteresada y gratuita, nos regalan su tiempo, conocimiento, experiencia y dedicación en todas las acciones y proyectos que desarrollamos y por otro, a todas las empresas, instituciones y personas individuales que nos apoyan y contribuyen con nuestra Fundación de distintas formas, ya sea económicamente, profesionalmente o a través de voluntariado apoyándonos en nuestra labor diaria.

Todos ellos son el pilar fundamental que nos permite cumplir con nuestros objetivos.

Muchísimas gracias de corazón.

Javier Benavente Barrón

Presidente Fundación Alares

Órgano de Gobierno:

Patronato

El Patronato es el órgano superior de gobierno de la **Fundación Alares** y tiene como función aprobar la estrategia y los planes anuales de su actuación. Está compuesto por:

Presidente



D. Javier Benavente Barrón

Presidente de Alares y de la Fundación Alares.

Secretaria Patronato



Dña. Mar Roldán

Secretaria del Patronato

Patronato



Dña. Pilar González de Frutos

Presidenta de Unespa



D. Ramón Jáuregui Atondo

Ex-Eurodiputado Parlamentario y Ex-Ministro de la Presidencia.



Dña. Mar Aguilera

Directora General Fundación Alares y Patrona Fundación Diversidad.



D. Cipri Quintas

Socio y Consejero del Grupo Hostelero Silk y Socio Fundador de Valor de Ley



Dña. Susana Torres Prieto

Doctora en Filología, profesora, en IE University e investigadora.



D. José Manuel Machado Alique

Ex Presidente de Ford España



D. Fernando Moreno Piñero

Experto en Relaciones Laborales. Consejero del Consejo Económico y Social (CES)



D. Juan Antonio Sagardoy Bengoechea

Presidente de Honor de SAGARDOY Abogados



Dña. Irene Villa

Escritora, conferenciante y periodista.





INTRODUCCIÓN

La **Fundación Alares** para atender a su compromiso social y como medio de alcance para sus objetivos fundacionales, a lo largo del 2020 ha emprendido sus actividades tanto por iniciativa propia como en colaboración con otras instituciones y fundaciones.

A continuación, presentamos un resumen de las actividades agrupadas por líneas de acción haciendo hincapié en el hecho de que todos los programas están basados en las investigaciones llevadas a cabo por el Área de Estudios de la propia Fundación.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

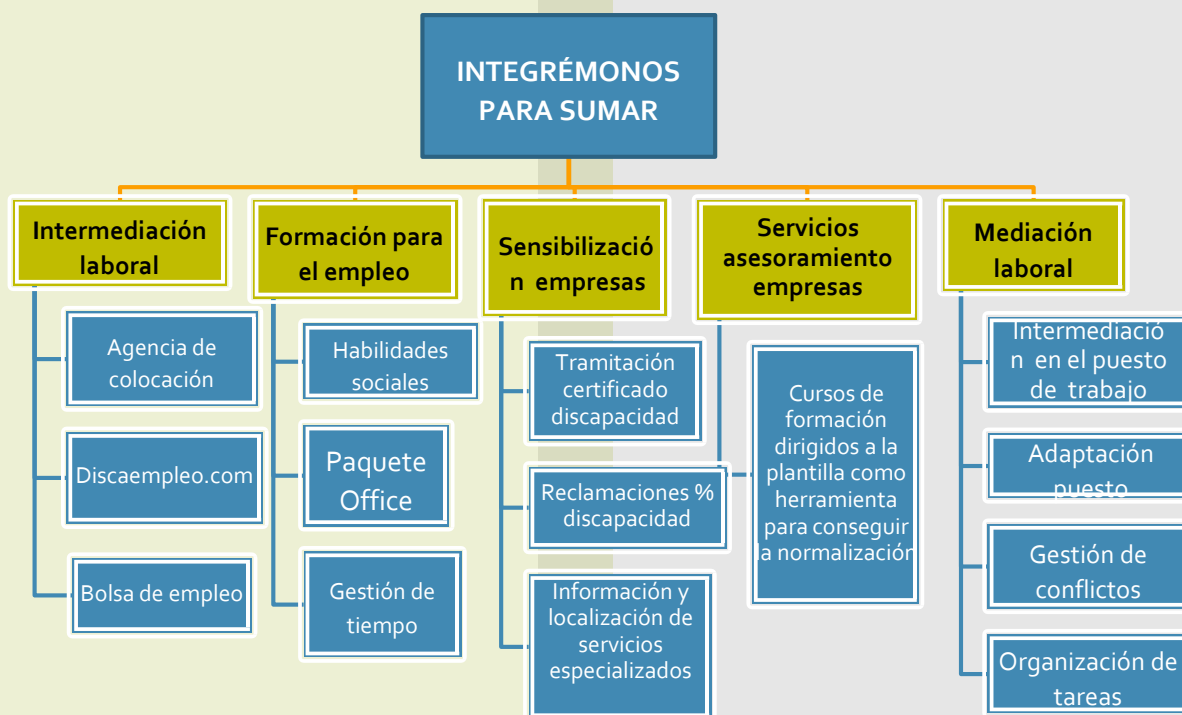
- Intermediación laboral
- Formación para el Empleo
- Sensibilización a Empresas
- Servicio
Asesoramiento
Empresas
- Mediación laboral



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

A través del Programa “**INTEGRÉMONOS PARA SUMAR**”, **Fundación Alares** lleva a cabo un conjunto de actividades dirigidas a las empresas y a las personas con discapacidad, cuyo firme objetivo es la **INCLUSIÓN** laboral de estas en el mercado de trabajo ya que consideramos el acceso al empleo, como la mejor vía para lograr una completa integración social.

Para ello, desde **Fundación Alares** apostamos para conseguir nuestro objetivo en la formación para el empleo, la intermediación laboral, la mediación laboral y la formación y sensibilización a empresas.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

1. Intermediación Laboral.



1.1 Agencia de Colocación

Número de Identificación: 9900000199.



- Gestión online de candidaturas.
- Entrada de curricula apoyada por el portal de empleo DISCAEMPLO y LABORALIA.
- **845** personas candidatas registradas desde su aprobación y comunicadas al Servicio Público Empleo Estatal (SEPE).
- Colaboración con otras Instituciones en Foros y Jornadas.

1.2 Discaempleo: Portal de Empleo.

Fundación Alares cuenta con un Portal Web de Empleo (Discaempleo*) específico para personas con discapacidad: www.discaempleo.com, que busca en último término, promover y dar soluciones precisas y eficaces que aseguren la integración laboral efectiva de estas personas en el mercado laboral, así como el acercamiento del mundo de la empresa y la población en general a este colectivo. A su vez, es un portal informativo sobre discapacidad y el mundo laboral en el que poder informarse de la legislación, trámites, etc.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PAR SUMAR

1. Intermediación Laboral.

1.3 Bolsa de Empleo.

De acuerdo a nuestro Objeto Fundacional en base al Artículo 38 de la Ley 13/1982 de 7 de abril, que nos permite dedicar parte de nuestros esfuerzos a la formación e inserción de las personas con discapacidad en el mercado laboral, contamos con un servicio gratuito en Discapacidad y Empleo destinado a aquellas empresas que demandan perfiles en diferentes sectores. Por ello, llevamos a cabo la firma de convenios no vinculantes económicamente, a través de los cuales prestamos estas empresas servicios que van desde el reclutamiento de un determinado perfil, hasta la adaptación del puesto/persona en su organización, pasando por cursos de sensibilización en materia de discapacidad y empleo dirigida a toda la plantilla de la empresa.

Además, **Fundación Alares** a través de su Servicio de Bolsa de Empleo para personas con discapacidad, ayuda a estas entidades en la incorporación de personas trabajadoras con discapacidad.



2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

Estos programas formativos, dirigidos especialmente a personas con Discapacidad Psíquica e Intelectual, conforman una herramienta accesible perfecta para aquellas personas que no han alcanzado los niveles de lectoescritura.

Además, **y debido a la situación sanitaria a consecuencia del COVID-19 que hemos vivido en nuestro país** durante el año 2020, **Fundación Alares** ha adaptado las formaciones al formato telemático y ha puesto a disposición de las entidades dos nuevas con el objetivo de continuar apoyando a las personas con discapacidad en su formación y búsqueda activa de empleo, más aun en estos momentos tan complicados que vivimos.

En el Programa OBJETIVO EMPLEO han participado **548** personas con discapacidad a lo largo del 2020.

En 2020, el 60,22% de las personas participantes se han formado a través de metodología telemática.

Desde el mes de abril, Fundación Alares participa en la Comisión de Formación de los CRL (Centros de Rehabilitación Laboral) de la C.Madrid, para detectar nuevas necesidades formativas de las personas con discapacidad y crear nuevos contenidos acorde a ello.

PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

2.1 Taller: “La Gestión del Tiempo”.

El objetivo principal de este taller es lograr que las personas con discapacidad mejoren sus oportunidades de inserción laboral, ampliando sus posibilidades de mantener su puesto de trabajo el máximo tiempo posible.

A través de este taller, las personas con discapacidad aprenden a elegir y tomar decisiones en aspectos organizativos y funcionales del día a día. El taller se compone de 10 horas, en formato telemático, 6. La metodología está completamente adaptada al colectivo, siendo talleres muy prácticos a través de dinámicas, ejercicios prácticos con ejemplos y videos.

2.2 Taller: “Refuerzo y Mejora de las Habilidades Sociales para Personas con Discapacidad”.

Programa dirigido al entrenamiento de las distintas habilidades que permiten incrementar la competencia social y la adaptación a entornos laborales de las personas con discapacidad, con la finalidad de ampliar sus oportunidades de empleo o mantener el empleo actual el máximo tiempo posible.

El taller se compone de 10 horas divididas en dos jornadas, 6 en formato telemático. La metodología es eminentemente práctica, a través de dinámicas, Role-Playing, trabajo en equipo, etc.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

2.Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.3 “Orientación al cliente: la base de la excelencia en comunicación telefónica y atención al cliente”

A través de estos cursos, las personas con discapacidad adquieren las competencias profesionales de un perfil teleoperador, definiendo una clara orientación al cliente como base de un futuro empleo en este campo. La duración del taller es de 20 horas 6 en la modalidad telemática. Los contenidos se trabajan con una metodología teórico-práctica, a través de la visualización de vídeos, Role-Playing, trabajo en equipo y ejercicios prácticos.

Como en el resto de formaciones, en ella se realiza una evaluación continua de todas las actividades realizadas, así como una evaluación global al finalizar el taller para comprobar el grado de aprendizaje y satisfacción de las personas participantes.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

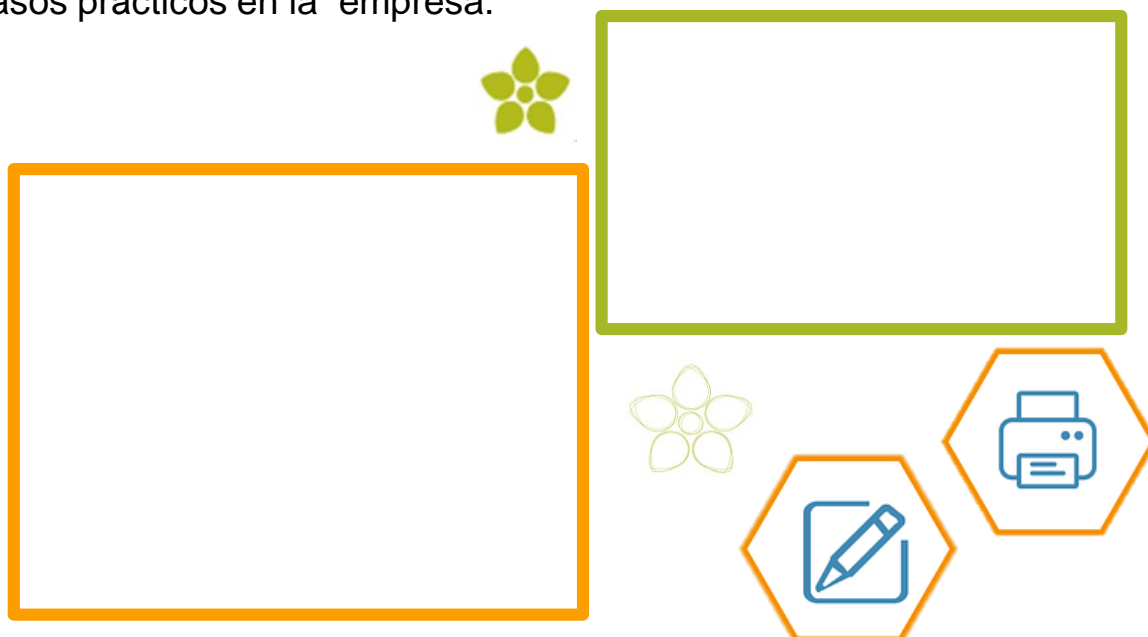
2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.4 “NUEVAS TECNOLOGÍAS: iniciación a la ofimática I”

A través de estos talleres, las personas con discapacidad aprenden a utilizar el paquete ofimático a nivel usuario: Word, Excel, Power Point, a realizar un buen uso de internet y los sistemas de comunicación electrónicos.

En resumen, aprenden a manejar las nuevas tecnologías en aplicación directa al puesto de trabajo, con el objetivo de aumentar sus posibilidades de incorporación al mercado laboral.

La duración del taller es de 20 horas, 6 en formato telemático, y se compone sesiones totalmente prácticas en las que los/as participantes aprenden siguiendo las indicaciones de la formadora a través de la metodología de “tutorización entre iguales”, con ejemplos reales de casos prácticos en la empresa.



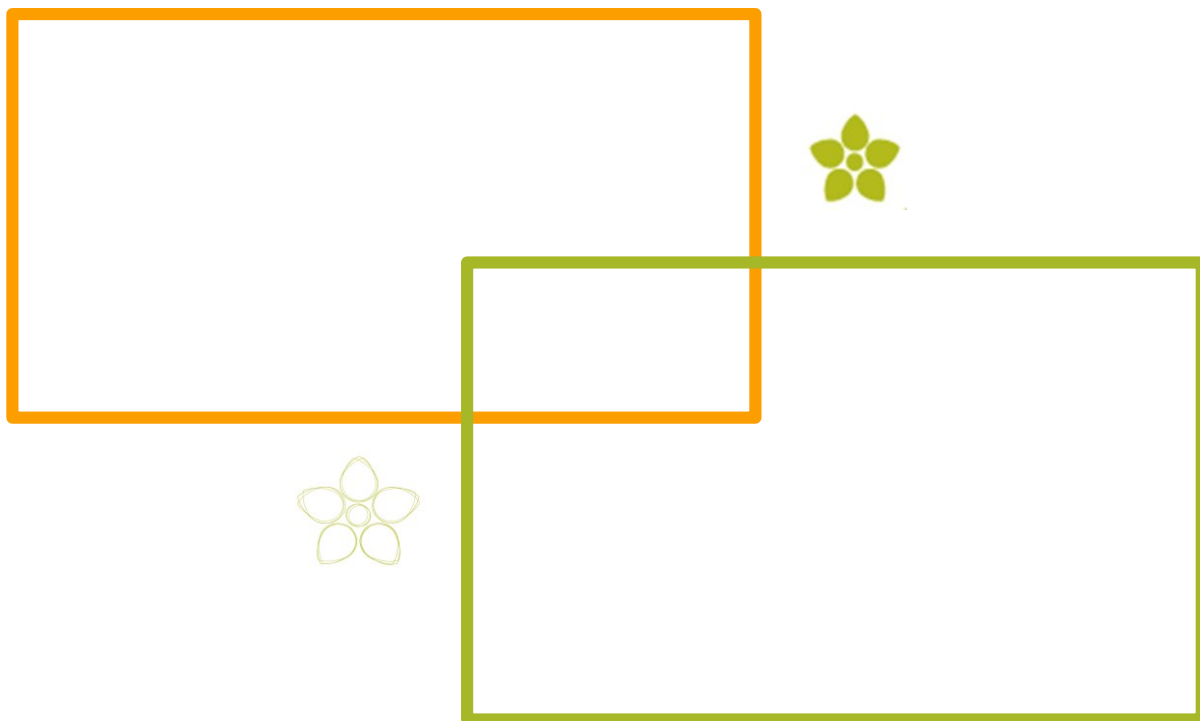
PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.5 “Búsqueda Activa de Empleo”

A través de este taller, las personas con discapacidad aprenden a ejercitar el autoconocimiento personal y profesional, a planear y organizar las tareas necesarias para la búsqueda de empleo y a preparar su CV y una entrevista laboral de éxito.

La duración del taller es de 5 horas. El desarrollo pretende ser lo más práctico posible con el objetivo de lograr que los/las participantes aprenden siguiendo las indicaciones de la persona formadora, a realizar una búsqueda activa de empleo e incrementar sus oportunidades de incorporación laboral.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.6 “Gestión y Resolución de Conflictos en el Entorno Laboral”

A través de este taller las personas con discapacidad aprenden a comprender y lograr las herramientas necesarias que les ayuden a la hora de gestionar un conflicto y conseguir entenderlo no como un fracaso, si no como una oportunidad de cambio, centrándonos mayoritariamente en el ámbito laboral . Además, con la impartición de estas jornadas, logran comprender la diferencia entre problema y conflicto, adquieren los instrumentos necesarios que toda persona debe poseer a la hora de negociar, y consiguen aproximarse a la gestión de emociones y el autocontrol, tan importantes ambas a la hora de gestionar cualquier conflicto.

La duración del taller es de 6 horas teórico prácticas, a través de la visualización de vídeos, dinámicas y debates.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

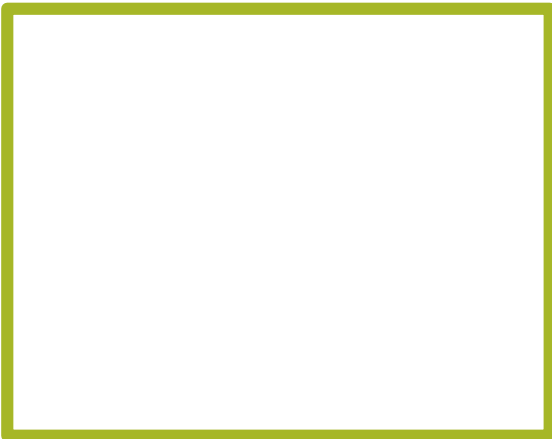
2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.7 “ Mejora y Refuerzo del Bienestar Emocional”

A través de este taller las personas con discapacidad aprenden a conocer y comprender la importancia del bienestar emocional en todas las esferas de la vida y su importancia a la hora de desarrollarse como personas y profesionales dentro de una empresa.

Con sus contenidos, logran conocer las emociones y el significado de bienestar emocional, las pautas que les pueden ayudar a lograr un buen equilibrio entre mente y cuerpo, y lo importante que es el bienestar emocional a la hora de trabajar en una correcta preparación laboral.

La duración del taller es de 6 horas teórico prácticas, a través de la visualización de vídeos, dinámicas y debates.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

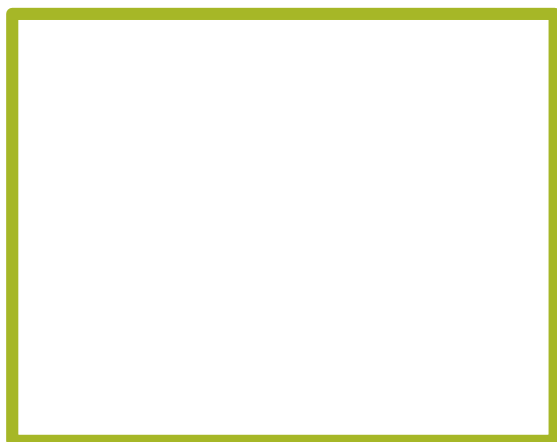
2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.7 “ Operaciones auxiliares de Servicios Administrativos y Generales”

Atendiendo a la demanda de varias de las entidades colaboradoras de **Fundación Alares**, durante el 2020, se desarrolló un nuevo conjunto de formaciones dentro también de la modalidad telemática, encaminados a adentrarse en el campo profesional del Certificado de Profesionalidad: "OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES".

El objetivo de estos talleres es iniciar a las personas participantes este campo para que conozcan todos los contenidos de los diferentes módulos que componen este Certificado Profesional y servir de trampolín para aquellas personas que deseen cursar más adelante el Certificado de Profesionalidad en las entidades homologadas.

La formación está compuesta por 4 bloques de contenidos, cada uno de ellos de 12h de duración.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

3. Servicio de Asesoramiento a Empresas

La **Fundación Alares** asesora de forma gratuita a las empresas con el firme objetivo de que estas, puedan incorporar personas con discapacidad en sus plantillas.

Además, y de manera excepcional, si esto no es posible, les asesora y ayuda para poner en marcha un plan integral que, en primer lugar, les ayude a cumplir con la normativa vigente, y en segundo, les prepare para poder en un futuro cercano, realizar una correcta gestión de la discapacidad en su organización que lleve a cabo protocolos de actuación de forma transversal en todos los Departamentos de la Organización, y que abarque desde el reclutamiento y selección inclusiva hasta la inclusión en los equipos de trabajo, pasando por la formación a toda la plantilla sobre los beneficios de la diversidad en las organizaciones.

A lo largo del 2020, han sido 92 las empresas a nivel nacional que han demandado información y a las que se ha prestado asesoramiento y orientación, en materia de discapacidad y empleo.

Cursos de Formación “Sensibilización hacia la Discapacidad” dirigidos a los empleados/as de las empresas con el objetivo de lograr la normalización.

- **EMPRESA:** AMERICAN EXPRESS
- **PARTICIPANTES:** 104
- **MODALIDAD:** Streaming



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR

4. Mediación Laboral

SERVICIO DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL (SAPS) PARA TRABAJADORES/AS DE CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO (CEE)

- ❖ Se trata de un Programa dirigido a los Centros Especiales de Empleo para ayudarles en la labor diaria del Servicio de Ajuste Personal y Social (SAPS).
- ❖ A través de este servicio prestamos apoyo a todas las PCD, ayudándoles a mejorar sus habilidades al mismo tiempo que trabajamos en sus debilidades con la formación como elemento clave.



OBJETIVOS:

- ❖ Incrementar la competencia social y laboral de las PCD
- ❖ Ampliar sus oportunidades de empleo ordinario de las PCD

16 personas



415 personas

249 personas





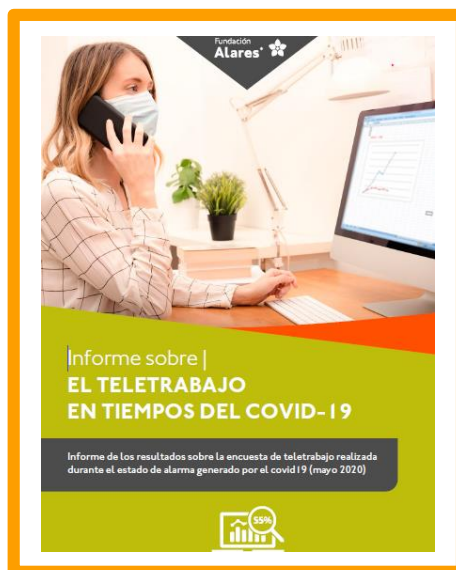
INFORME SOBRE TELETRABAJO EN TIEMPOS DE COVID



Elaboración del Informe sobre **teletrabajo en tiempos de COVID**. Desde el área de estudios de la **Fundación Alares**, se analizó la mayor experiencia de teletrabajo jamás vista en nuestro país.

Para ello, en **mayo** se lanzó la encuesta destinada a la ciudadanía para recoger la realidad laboral de multitud de personas trabajadoras de nuestro país.

- En **junio**, se analizaron los resultados de una muestra formada por 882 personas.
- El **30 de junio**, vía streaming, se llevó a cabo la presentación y publicación del Informe de resultados.
- En **julio**, se procedió al lanzamiento de la Encuesta de Teletrabajo DIRIGIDA A EMPRESAS.
- En **agosto**, se llevó a cabo el análisis de los datos y realización del informe de resultados y en septiembre se presentó el informe de resultados.





RECONOCIMIENTO SOCIAL A LAS MEJORES PRÁCTICAS: PREMIOS ALARES 2020

- XIV Edición “Premios Nacionales Alares a la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral y la Responsabilidad Social”
- IX Edición “Premios Nacionales a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales destinadas a Personas con Discapacidad”



RECONOCIMIENTO SOCIAL A LAS MEJORES PRÁCTICAS: PREMIOS ALARES 2020.



*SS.MM. los Reyes de España Presidentes de
Honor de los Premios Alares*

1.XIV Edición “Premios Nacionales Alares a la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral y la Responsabilidad Social”.

PREMIOS NACIONALES ALARES: Reconocimiento a las mejores prácticas anuales.

En esta edición, realizada de manera telemática a consecuencia del COVID19 con el objetivo de garantizar la salud y seguridad de las personas asistentes, se han alcanzado un total de 321 candidaturas. Cierre de Recepción: mayo 2020.

- Fecha y lugar de entrega: 25 junio 2020. (Gala emitida por Streaming. Presentador: Anthony Blake.
- Más de 500 personas conectadas en directo.
- Preselección de Candidaturas: Comité Técnico y Secretaría de los Premios.



RECONOCIMIENTO SOCIAL A LAS MEJORES PRÁCTICAS: PREMIOS ALARES 2020.



*SS.MM. los Reyes de España Presidentes de
Honor de los Premios Alares*

2.IX Edición “Premios Nacionales a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales destinadas a Personas con Discapacidad”

Estos galardones, únicos a nivel nacional, han conseguido ser un referente en el mundo de la prevención de riesgos laborales (PRL) en el ámbito de las personas con discapacidad, donde la necesidad de investigación e innovación hacen de estos premios una fuente de inspiración y motivación. Con ellos, se intenta incentivar la implementación de las mejores prácticas en materia de PRL y mejorar las condiciones de trabajo y la promoción de la salud laboral de las personas con discapacidad.

- Cierre de Recepción de Candidaturas: mayo 2020.
- 79 candidaturas recibidas
- Fecha y lugar de entrega: 25 junio 2020. (Gala emitida por Streaming. Presentador: Anthony Blake.
- Preselección de Candidaturas: Comité Técnico, Secretaría de los Premios.

PROGRAMA EMPRENDEX EMPRENDIMIENTO DESDE LA EXCLUSIÓN

EmprendEX
Fundación Alares
EMPRENDEDORES DESDE LA EXCLUSIÓN



RESPONSABILIDAD SOCIAL/ EMPREENDEDORES

El Programa “EmprendEX”, Emprendedores desde la Exclusión, dirige su apoyo integral a personas que antes de la crisis del COVID eran autosuficientes pero que a consecuencia de ello, y la pérdida de manera temporal o definitiva sus empleos, han tenido que recurrir a ayudas económicas y sociales, para que puedan desarrollar sus capacidades y llevar adelante un proyecto de auto-empleo a través de las MicroFranquicias y los MicroCréditos.

Fundación Alares lidera el programa EmprendEX® (Emprendedores desde la Exclusión) canalizando todas las acciones necesarias a través de la firma de convenios con los diferentes agentes colaboradores, necesarios para el correcto desarrollo del programa, así como promoviendo actuaciones gubernamentales que impulsen y faciliten su desarrollo.



PROGRAMA EMPRENDEX: EMPRENDIMIENTO DESDE LA EXCLUSIÓN

El Programa **EmprendEX** cuenta con un **Consejo Rector** compuesto por profesionales de reconocido prestigio del mundo de la empresa, investigación, universidad, medios de comunicación y administración pública, que participan de forma totalmente altruista, voluntaria y sin remuneración.

Sus funciones son de soporte, asesoramiento, evaluación, consulta y apoyo a la Fundación para el mejor desarrollo del Programa **EmprendEX**. El Patronato determina su composición.



Mar Aguilera
Secretaria del
Consejo Rector



Javier Benavente
Fundación Alares



Eduardo Bravo
Tigenix



Bruno Bobone
Pinto Basto



Mª Eugenia Girón
Megadvice



David Hatchwell
Excem Grupo



Juan Riva
Fundación
Nantik Lum



Mercedes Pescador
Media Luna
Comunicación



Juan José Güemes
International Center for Entrepreneurial
Management at IE Business School



EmprendEX
Fundación **Alares**
EMPRENDEDORES DESDE LA EXCLUSIÓN



TRABAJO EN RED

Grupo de Trabajo: GPD- Gestión de la Diversidad.

Esta modalidad nos permite trabajar por objetivos comunes uniendo nuestros recursos a los de otras entidades para poder alcanzar objetivos más ambiciosos. Además, nos permite el intercambio de experiencias y la posibilidad de debatir sobre los temas de interés común. Mediante las redes, nos acercamos para reconocer mejor las distintas manifestaciones del problema y buscar las mejores soluciones.

1. Grupo de Trabajo: GPD- Gestión de la Diversidad. Continuamos con la Participación en Grupo de Trabajo para la Promoción de la Diversidad (GPD+) Integrado por: CEPAIM, Fundación Diversidad, Asociación Puentes Global, Red Acoge, CEAR, ACCEM, Consultora Independiente Sonsoles Morales y F.Alares



2. Grupo de Trabajo: “Empresas Comprometidas con la Igualdad” Creado por FUNDACIÓN WOMAN´S WEEK. Decálogo “Compromiso por la Igualdad”

3. Grupo de Trabajo: AFINSYFACRO Para fomentar la formación y el empleo para mediar en la adaptación de aquellos puestos de trabajos cuyas funciones puedan ser realizadas desde el hogar en la



4. Fundación Alares es miembro colaborador del XVIII Congreso de Profesionales de Compras AERCE.

5. Fundación Alares colabora con Trabajo en Positivo contra la discriminación laboral de personas con VIH

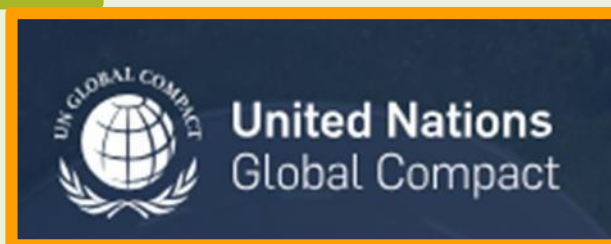


PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Fundación Alares apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción en el marco de nuestra esfera de influencia.

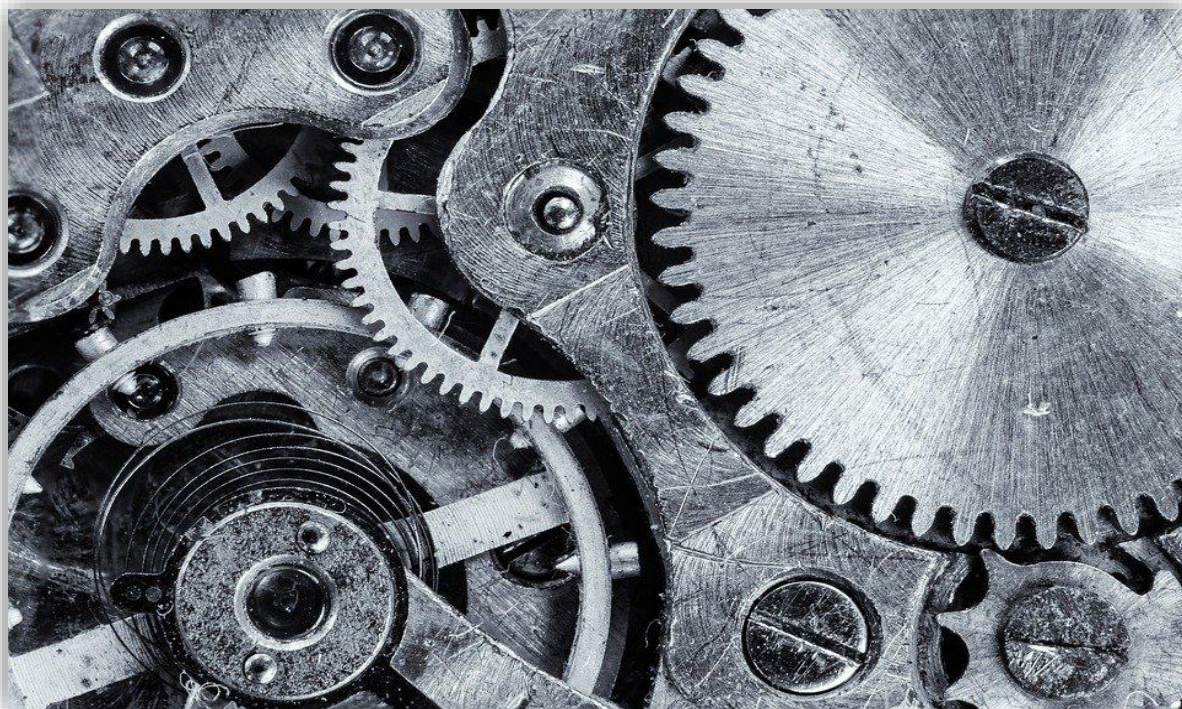
Formamos parte de las dos Plataformas, tanto la nacional como la internacional:

- ***Plataforma Compactlink de la Red Española***
- ***Plataforma Internacional Global Compact***
- ***Compromiso con los Objetivos del Desarrollo Sostenible***



ENTIDADES PROMOVIDAS POR FUNDACIÓN ALARES

- Fundación para la Diversidad
- Alares Social Centro Especial de Empleo





ENTIDADES PROMOVIDAS POR FUNDACIÓN ALARES.

1. Fundación para la Diversidad. Representación de nuestros firmantes

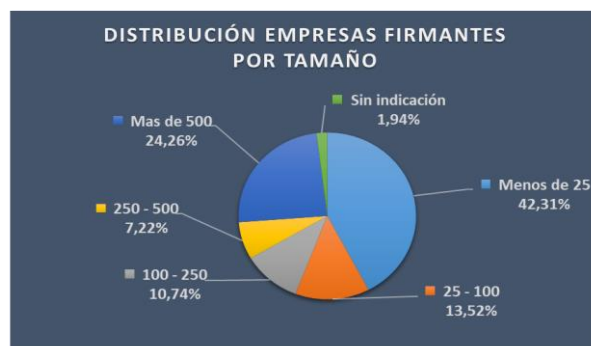
La Fundación para la Diversidad en España, promovida actualmente por **Fundación Alares**, se dirige a fomentar las políticas de igualdad, antidiscriminación y gestión de la Diversidad en España. Su objetivo es la difusión e implementación, en las empresas e instituciones del Chárter de la Diversidad en España.

NUEVOS FIRMANTES 2020: 84 entidades
TOTAL FIRMANTES: 1080

Nº de PERSONAS REPRESENTADAS:
+ 550.000

VI RECONOCIMIENTOS DE DIVERSIDAD: Fundación Diversidad Socio Estratégico con el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

- Lugar: Vía Streaming.
- Entrega: 12 noviembre 2020



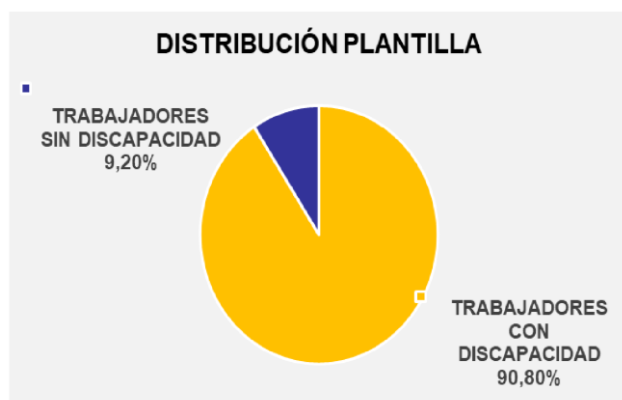
ENTIDADES PROMOVIDAS POR FUNDACIÓN ALARES.

2. Alares Social CEE.

Fundación Alares presta los servicios de Apoyo Personal y Social a las Personas con Discapacidad contratadas en Alares Social.

Centro especial de empleo líder en inserción de personas con discapacidad, es referencia en todas las áreas, aportando soluciones globales y de primera necesidad a las organizaciones, que permitirá en un futuro, abrir nuevas líneas complementarias de negocio en este mismo ámbito, así como continuar con la expansión en otras comunidades autónomas, consiguiendo con ello un ámbito de actuación social en todo el territorio nacional.

Alares Social cuenta con autorización de la Comunidad de Madrid y Castilla La Mancha para la prestación de servicios de: conciliación, formación, consultoría social, outsourcing de procesos intensivos de personal con discapacidad.

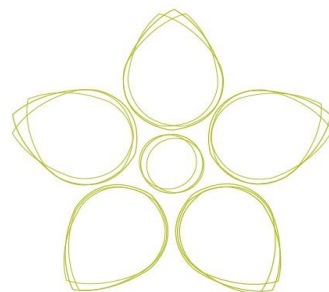


90,80%
PERSONAS CON DISCAPACIDAD

44,72%
PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEVERA



COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES EN FOROS Y JORNADAS

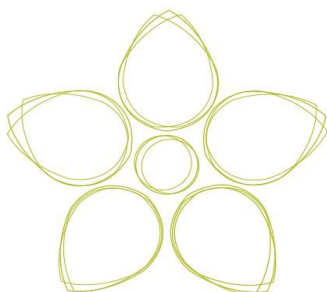


Participación en el I Congreso “Diversidad y Género en las relaciones de trabajo”

- Fecha: 5 y 6 de marzo de 2020
- Lugar: Facultad de Cc. Sociales de la Universidad de Salamanca
- Organiza: Asociación Salmantina de Estudiantes Laboralistas (ASEL), en colaboración con el Máster en Estudios Interdisciplinarios de Género, el Colegio de graduados Sociales de Salamanca y la Delegación de Estudiantes de la Facultad de Cc. Sociales.



Dña. Mar Aguilera participa en la mesa de debate “Desigualdad de Género”, con su ponencia “Políticas de empresa igualitarias en asuntos de empleo y ocupación”



Participación en el 1er Estudio Latinoamericano Sobre Gestión de Personas y Trabajo Remoto

- **Fecha:** 13 de abril 2020
- **Objetivo del estudio:** extraer información crucial sobre el rol que están teniendo los líderes en Gestión de Personas y de qué manera están enfrentando esta crisis, cómo influyen en las decisiones corporativas de cara al nuevo escenario económico/laboral y cuáles serán los nuevos desafíos para seguir construyendo culturas centradas en las personas.



Participación en la “Guía práctica para facilitar la contratación de personas inmigrantes” de Red Acoge

- **Fecha:** 1 de octubre
- **Dña. Mar Aguilera y Dña. Rosa Mª Martín** participan en el Focus Group organizado por RED ACOGE, junto a otras entidades como Ilunion, Norauto, Asepeyo, Centro de Iniciativas Empresariales del Ayuntamiento de Fuenlabrada.
- **Objetivo:** colaborar en la elaboración de la “Guía para la contratación de personas migrantes” en el marco del Proyecto “Abriendo Fronteras”, como herramienta útil y práctica que ayuda a seguir mejorando la gestión de la diversidad cultural en los entornos laborales.



Firma de nuevo convenio con Fepas

- **Fecha:** noviembre 2020
- **Objetivo:** colaboración para la derivación de personas mayores usuarias de los servicios sociales del Ayuntamiento de Alcalá de Henares gestionado por FEPAS, para el **Programa Ilumina una Vida**, así como puesta a disposición de personas voluntarias de su Bolsa.



Participación en la Organización de la III Edición de los Premios Nacionales ADiReLab-Alares sobre Relaciones Laborales (Streaming)

- **Fecha:** 20 noviembre 2020
- Convocatoria, selección y gestión del galardón de los Premios.
- Recepción de candidaturas.
- Organización, criba y resumen de valoración de las candidaturas.
- Preparación de la documentación específica presentada al Comité Técnico de evaluación.
- Organización y Dirección del Comité Técnico de evaluación.
- Elaboración de las Comunicaciones oficiales a los premiados.
- Redacción de los méritos de los premiados.



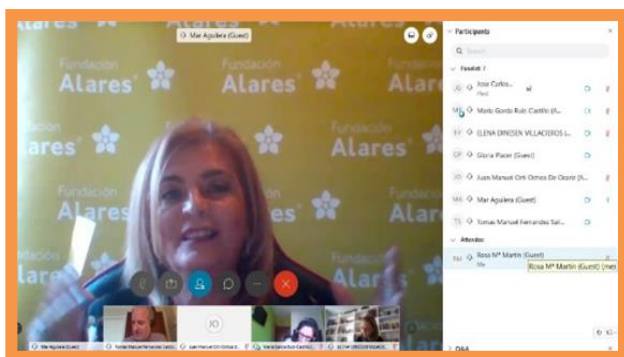
Participación Anuario Corresponsables



- **Fecha:** Noviembre 2020
- Como cada año, **Fundación Alares** participa en el Anuario de Corresponsables, exponiendo sus líneas de actuación, retos y objetivos.

Participación en el “International day of people with disabilities” de American Express

- **Fecha:** 3 de diciembre. (Streaming)
- **Dña. Mar Aguilera** participó junto a D. Juan Ortí Ochoa de Ocáriz, D. Tomás Fernández, Dña. Sonia Cargan y Dña. Elena Dinesen por parte de American Express; y, Dña. Gloria Placer Maruri de la Fundación Vodafone en una mesa debate donde se trataron las siguientes cuestiones:
 - Iniciativas en Discapacidad, Sentimiento de pertenencia
 - Prácticas de inclusión, Retos y casos de éxito.



JORNADAS MATERIA DE IGUALDAD

- **Fecha:** 16 de diciembre 2020
- **Lugar:** Confederación de Empresarios de Albacete (FEDA)
- **Dña. Mar Aguilera**, participó en la Jornada de Igualdad organizada por Confederación Regional de Empresarios de Castilla-La Mancha, CECAM – CEOE PYM.



CREACIÓN Y DIFUSIÓN DE MATERIALES AUDIOVISUALES Y CAMPAÑAS

Fundación Alares, en su continua apuesta por la creación y divulgación de materiales de interés público llevó a cabo durante el 2020 las siguientes acciones:

3 de diciembre: DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Fundación Alares pone en marcha la campaña “Dibuja tu árbol y elimina prejuicios” invitando a todas las personas a dibujar un árbol que contribuya a oxigenar el Día Internacional de la Discapacidad y que logre eliminar el Co2 de los prejuicios.



CREACIÓN Y DIFUSIÓN DE MATERIALES AUDIOVISUALES Y CAMPAÑAS

SPOT TV PROGRAMA ILUMINA UNA VIDA

- Realizado el Spot televisivo del Programa Ilumina una Vida.
- Certificado de aprobación por parte de la CNMC (Comisión Nacional de Mercados y Competencia)
- A la espera para ser aprobado por RTVE.
- Cuña de Radio en proceso para ser emitida en RNE.

VIDEO CONTRIBUCIÓN DESDE GRUPO ALARES A LOS ODS DE LA AGENDA 2030



VIDEO SENSIBILIZACIÓN “HÁBITOS SALUDABLES EN TIEMPOS DE TELETRABAJO”



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO ACTIVO



El Programa de Voluntariado de **Fundación Alares** tiene un carácter nacional por lo que invita a todas aquellas personas del territorio nacional a sumarse para cooperar en la atención a las necesidades de otros, expresado así el compromiso social de todos con aquellas personas y situaciones a las que no puede llegar en su totalidad la Administración.

Desde la web de Fundación Alares se puede acceder al Programa de Voluntariado Activo, donde están colgadas todas las actividades en las que se puede colaborar.

Durante el año 2020, han participado en el Programa de Voluntariado Activo 2.315 personas que han apoyado a la **Fundación Alares** en diferentes actividades.

Además, durante el año 2020 no ha podido mirar hacia otro lado ante la situación social generada por el COVID19 por lo que de manera gratuita y a través de su Programa Ilumina una vida, puso en marcha el teléfono gratuito en el que toda persona mayor en soledad con necesidad de escucha por parte de una voz amiga, ha podido acudir 24h, 365 días. En cuanto al programa de acompañamiento presencial, Fundación Alares ha podido prestar servicio durante los momentos más livianos de la pandemia y telefónico durante los siguientes meses.



PROGRAMA ILUMINA UNA VIDA ACOMPANIAMIENTO TELEFÓNICO- COVID

A través del número gratuito **900 877 037**, se ha prestado atención, conversación y escucha activa a toda aquella personas mayores para que puedan desahogarse y paliar la angustia que genera la soledad. Puesto en marcha durante el confinamiento ha atendido más del **10.000 llamadas. Más de 2.500 personas voluntarias inscritas.**

Con todas las personas voluntarias que han participado se ha firmado acuerdo de colaboración, se ha suscrito una póliza de seguros de voluntariado, se realiza seguimiento y se emite certificado de voluntariado con el número de horas prestadas

- **Voluntariado particular**
- **Voluntariado corporativo**



PROGRAMA ILUMINA UNA VIDA ACOMPañAMIENTO PRESENCIAL

Fundación Alares y su Programa Ilumina una vida Presencial, se ha desarrollado de la siguiente manera durante los meses del año 2020

- **Enero-Febrero:**
 - Reuniones con la Dirección General del Voluntariado de la C. Madrid.
 - Alta en el registro de entidades de voluntariado de la C. de Madrid.
 - Colaboración con la Escuela de Voluntariado de la C. Madrid.

- **Febrero-Junio:**
 - Reuniones virtuales con profesionales de Servicios Sociales de diferentes distritos de la C.Madrid.
 - Entrevista con familiares de las personas usuarias mayores del Programa.
 - Formación de las personas voluntarias: General y Específica.

- **Julio-Diciembre:**
 - **Incorporación de 2 personas usuarias al Programa.**
 - Replanteamiento del Programa ante la crisis sociosanitaria (2ª ola).
 - Seguimiento telefónico para mantener el vínculo afectivo persona usuaria-personas voluntarias.

PATROCINIOS

- **El Programa “Ilumina una vida”** (telefónico) ha tenido un fuerte impacto en los medios de comunicación, y esto ha facilitado que desde diferentes entidades hayan apoyado el programa de diferentes maneras.
- ✓ Espacios publicitarios cedidos por Exterior Plus: 66 impactos

D. Javier Benavente dona el 100% de los derechos de autor de su libro ¡Quédate conmigo! al Programa “Ilumina una vida”



Rincón solidario

CAMPAÑA PERMANENTE “TAPONES PARA UNA VIDA NUEVA”

Fundación Alares

colabora con la
Campaña permanente
“Tapones para una vida nueva”
a través de la recogida
permanente de tapones de
plástico en nuestras oficinas
con el objetivo de ayuda a
niños/as con problemas de
salud.



Agradecimientos



Socios Fundación

Alares
Nuestros Socios.

SOCIOS PROTECTORES



SOCIOS COLABORADORES



SOCIOS INSTITUCIONALES

